

RETU Pilotointityöpajat

Made with charisma

SAARA GRÖHN SEP 25, 2019 12:24PM

1.10.2019 Hyvinvointi / Karelia ja Riveria

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:43PM

Erilaisuus on normaalia ja kaikki ja kaikenlaiset ihmiset hyväksytään.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

Asuntolassa asuminen edistää yhteisöllisyyttä

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

Erityisopiskelijalle on helpotus jos voi liikkua kampuksella oman ryhmän tuttujen kavereiden, ohjaajien ja opettajien kanssa eri tilanteissa ja tapahtumissa. Heille on turvallisuus tärkeää. Tämä voi olla esteenä yhteisöllisyydelle.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

Habitus-päivistä saadaan yleensä hyvä palaute ja niistä on pidetty. Päivissä opiskelijat saa loistaa eri tavoin ja ne edistävät yhteisöllisyyttä.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

Habitus-päivä esimerkkinä teemapäivistä Spesiassa, habitus-päivä järjestetään joka yksikössä. Silloin keskitytään ulkoiseen olemukseen, hygieniaan, siisteyteen, pukeutumiseen, ravitsemukseen ym.

mitä tarkoittaa habitus-päivä? — ANONYMOUS

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

Seinällä on kalenteri, josta näkee mitä tapahtuu milloinkin

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

HYRYstä on tullut hyvää palautetta, opiskelijat kokevat, että heidän toiveet otetaan oikeasti huomioon

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

HYRY toimii Omniassa

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:39PM

HYRY hyvinvointiryhmä, opiskelijoiden hallituksen jäseniä, koulutuspäälliköt, erityisopettajia, opinto-ohjaajia, yhdessä suunnitellaan puolivuositain tapahtumia ja lisätään viihtyisyyttä esim. sohvia tms.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:06PM

Tiimiopettajuus ja ryhmien samanaikaisopetus tuo uusia mahdollisuuksia sosiaalisten taitojen kehittymiseen ja vuorovaikutuksen lisäämiseen oppimisympäristöissä.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:13PM

Konkretisoidaan ja sanallistetaan yhdessä opiskelijoiden ja opettajien kanssa avoimen keskustelun kautta alakohtaisia hyvinvointia ja voimavaroja haastavia tekijöitä SEKÄ nostetaan esiin ja hoksautetaan myös niitä tekijöitä, jotka lisäävät työssäjaksamista ja hyvinvointia ja auttavat jaksamaan arjessa.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:19PM

Mahdollistetaan opiskelijalle parhaiten soveltuvat oppimisympäristöt

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:44PM

Opiskelijoiden ohjaus ja oppimisympäristöjen kehittäminen, Y-paja. Keskitettyjä ohjaus ja tukitoimia. Nyt pajatoimintaa ei koeta jälki-istunnoksi, vaan opiskelijan auttamiseksi.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:48PM

Opiskelutaitojen kehittämisessä sosiaalisen taitojen ohjaamisessa; psykologit ovat olleet hienosti mukana ryhmävalmentajien ja opiskelijoiden tukena kertomassa miten voitaisiin käytännön arjessa auttaa näissä vaikeuksissa.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 02:49PM

Rajallinen määrä kanavia tiedotuksessa, kunnollinen perehdytys. Wilman hallinta tukee ajanhallintaa.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:49PM

Ylijäämä ruuan jakaminen koulusta opiskelijoille työpäivän jälkeen parantaa hyvinvointia.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 02:50PM

Selkeät raamit toiminnalle ja tekijöille. Sääntöisyys ja rutiinit myös oppilaitoksen toimesta.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:50PM

eRiverian yksilölliset opintopolut ja mahdollisuus edetä vahvasti.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:52PM

Tiimiopettajuus- tiimioppiminen; opiskeluilmapiirin paraneminen on aistittavissa tiimityötä käytävissä toimipaikoissa.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:53PM

Opiskelijoiden toiminnassa pitäisi päästä opiskelijalähtöisempään ajatteluun, työjärjestys ja käytännön exel-taulukoiden reunaehdot rajaavat toimintatapoja.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:53PM

Kumppanuussopimukset yritysten kanssa lisäävät yhteistyötä opiskelijoiden, opettajan ja työelämäneustajan kanssa.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 02:54PM

Ohjattu aamupuuro opettajan ja opiskelijoiden kanssa yhdessä.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 02:54PM

Välineet kuntoon ajanhallinnassa ja viestinnässä (esim. kalenteri, viestinnässä whatsapp), säännöllinen kertaus asiasta. Itseohjautuvuus haaste.

ANONYMOUS OCT 01, 2019 03:02PM

Opiskelun tukea on paljon saatavilla, mutta mentorointia opiskelun tuen ryhmien kesken olisi hyvä edelleen kehittää.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:00PM

Fyysinen kalenteri henkilökunnan tiloissa, johon voi kirjata myös opiskelijoiden asioita.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:01PM

Nykyiset työjärjestykset Wilmassa kirjattu liian yleisellä tasolla (esim. ei paikkatietoa).

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:06PM

Matala kynnyksen hakea apua oppilashuollosta, esim. raha-asioissa ja muissa avuntarpeissa

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:08PM

Henkilöstö tutuksi opiskelijoille, ollaan esillä.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:09PM

Ohjeistusten ja toimintatapojen oltava selkeitä ja helposti löydettävissä henkilöstölle.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:10PM

Sujuvan polun malli Luksiasta (syrjäytymisvaarassa olevat): Etsivä nuorisotyö sekä muut tukitahot oppilaitoksessa mukana rinnallakulkijana. Tehdään yhdessä suunnitelma ja roolitus opiskelijan tukemiseen. Verkostomainen toiminta.

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:18PM

Kun toimintakyky on madaltunut, voidaan sovittaa lukujärjestystä uudelleen (esim. puolittaminen)

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:35PM

Uskalletaan muodostaa moninaisia vertaisryhmiä

2.12.2019 Toimijuus / Laurea

RETU-mittarin käyttökokemukset työpaja (joulukuu 2019)

5.2.2020 Opiskelu / Spesia

16.3.2020 Urasuunnittelu- ja työllistymistaidot / TAMK ja OAMK

Mittarin uudet nimiehdotukset

SAARA GRÖHN SEP 30, 2019 04:57PM

1.Opit-mittari 2.Ohjaustarvemittari 3.Joy-mittari 4.Oppimisen tukimittari 5.Opiskelukykymittari /////////////// Jouko Ignatius

täytyykö nimessä olla sana mittari? ohjaa silloin ajatukseen että tuloksia pitäisi jotenkin osata tulkita (tällainen keskustelu eilen Tredun pilotointikoulutuksessa) — ANONYMOUS

ANONYMOUS OCT 01, 2019 01:30PM

Miten menee?

(tämän ehdotuksen tarjosi perheen oma teini)

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:36PM

Resi

SAARA GRÖHN OCT 01, 2019 03:37PM

Reitti
