

Urasuunnittelu ja työllistyminen - pilotointityöpaja

16.3.2020

Oamk - TAMK

Tervetuloa

Urasuunnittelu- ja työllistymistaidot webinaariin

- ▶ klo 12.00 – 13.30 Aktivoiva alustus
- ▶ klo 13.30 – 14.00 Kahvitauko
- ▶ Klo 14.00 – 16.00 Työskentely alueilla
- ▶ Sisältö:
 - Mitä urasuunnittelu- ja työllistymistaidot oikein ovat?
 - Miten näiden taitojen kehittymistä edistetään?



Tiina Laajala,
Oamk



Pirjo-Liisa Lehtelä,
Oamk



Laura Halonen,
Oamk



Ari Jussila,
TAMK



Hanne Mäki-Hakola,
TAMK

Ura ja urasuunnittelutaidot -mitä nämä tarkoittavat?

- Miten selität opiskelijalle, mitä urasuunnittelutaidot tarkoittavat?
 - Mene osoitteeseen flinga.fi
 - Etusivulla kirjoita Join session –laatikkoon access code FSNJNQV
 - Kirjoita vastauksesi message-kenttään ja paina send. Aikaa 5 min

Urasuunnitelma

Urasuunnittelutaidot

Ura

Uravalinta

Uranhallinta

Urakehitys

URAUTUMINEN

Uraohjaus



Uraohjaaja

Urasta..

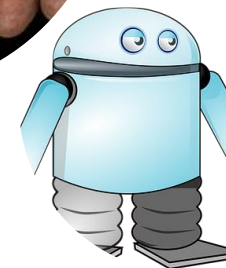
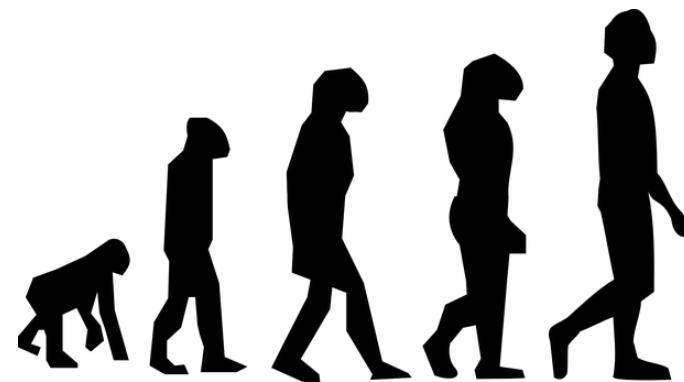


- ▶ Latinankielisestä carria-sanasta, joka tarkoittaa tietä tai matkavaunuja
- ▶ Viittaa myös hevosen kulkemaan reittiin tai polkuun, ajatus liikkumisesta ja juoksemisesta on liitetty sanan alkuperäiseen merkitykseen
 - Selvärajaisuus, viitoitettu elämänkulku
 - Jatkuvuus
 - Mielekäs työelämän kokonaisuus

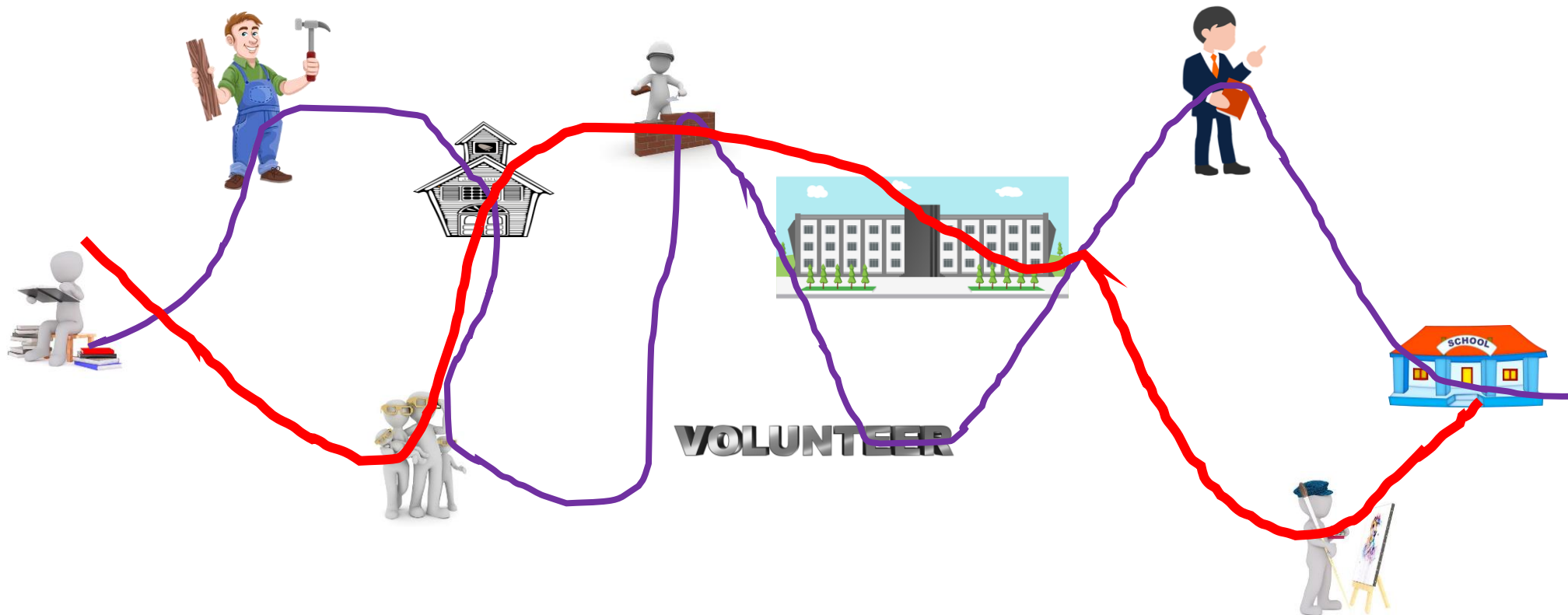


Muutoksessa

- ▶ Muutoksen mantra
- ▶ Mikä kaikki muuttuu?
- ▶ Vaikutus työelämään
 - => vaikutus uraan
- ▶ Muutos ei koskaan tule olemaan niin hidasta kuin nyt



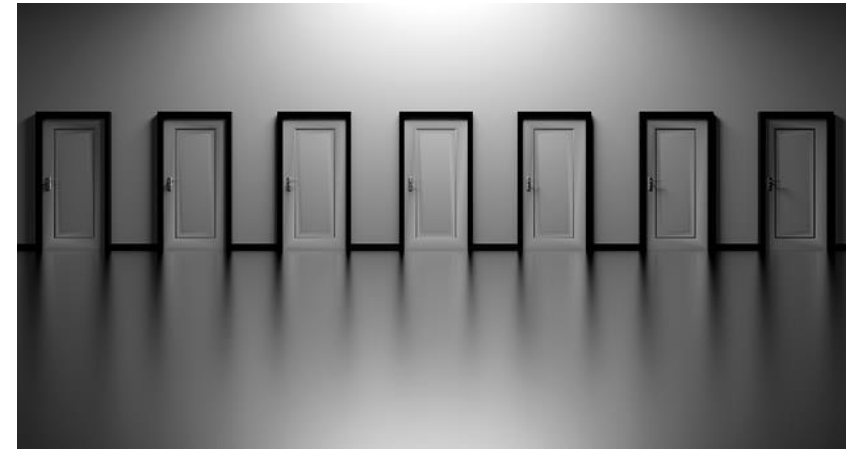
Ura osina



Urasta nyt

- ▶ Työura
 - Ura työpaikassa,
 - Ammatissa, ammateissa
- ▶ Uravalinta vai ura jatkuvina valintoina
- ▶ Ura on elämän ura (life span), joka sisältää työtä, oppimista, muuta toimintaa erilaisina palasina ja vaiheina
- ▶ Jatkuvan oppimisen vaade
- ▶ Urasuunnittelutaitojen merkitys vahvistunut

Urasuunnittelutaidot



- ▶ Miten toimia muuttuvissa tilanteissa?
- ▶ Mitä ovat urasuunnittelutaidot?
 - Metataidot:
 - tiedonhaku -itsereflektio ja -arviointi
 - yhteiskunnan ja työelämän tilanteen seuraaminen – muutostilanteen tunnistaminen
 - työllistymismahdollisuuksien ennakoiminen

(Sultana 2011, Vuorinen & Virolainen 2017)

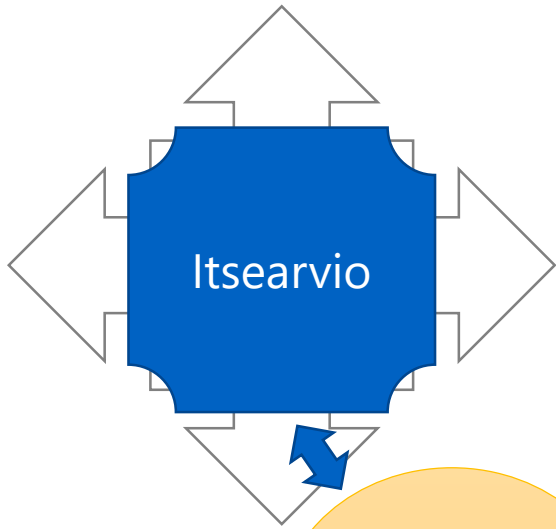
Urasuunnitelutaidot



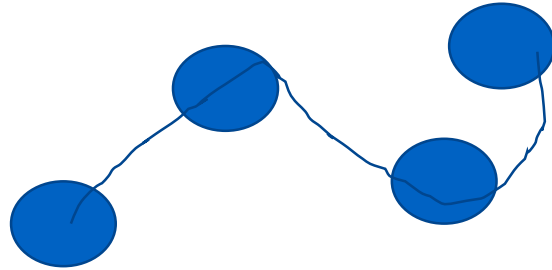
Urasuunnittelutaidot

Palvelutarpeen arviointivälineestä

1. Osaan arvioida, missä olen hyvä.
Osaan kertoa siitä toisille.



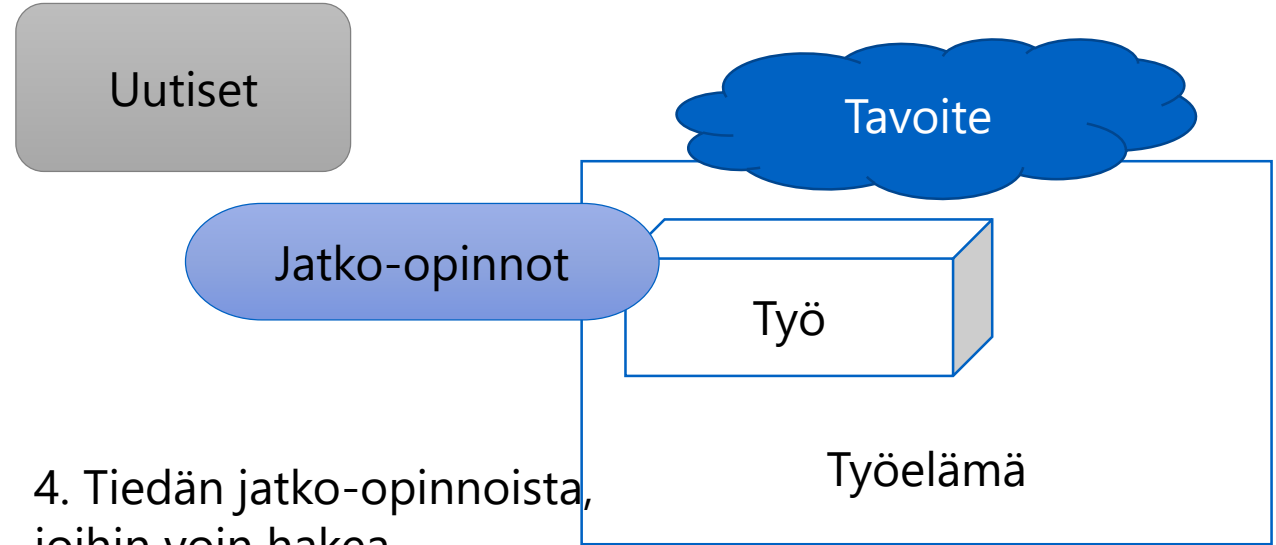
2. Valitsin opintoja niin,
että saavutan omat tavoitteeni



7 Uskon, että selviän työelämän muutoksista.
Sopeudun muutoksiin.



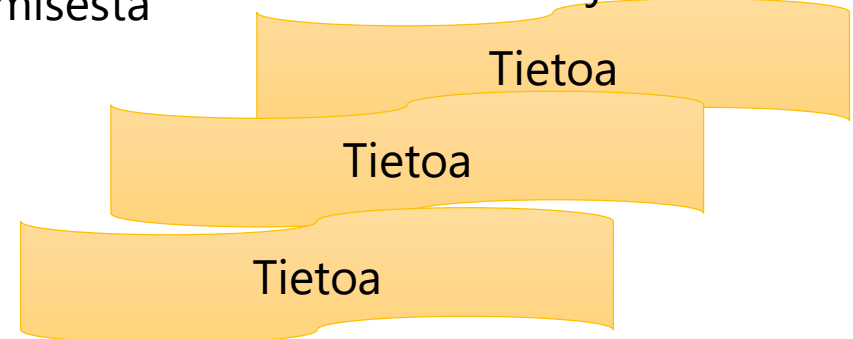
6. Seuraan uutisia, joissa kerrotaan työelämästä.
Ymmärrän, miten ne vaikuttavat minuun.



4. Tiedän jatko-opinnoista,
joihin voin hakea,
jos haluan vielä opiskella

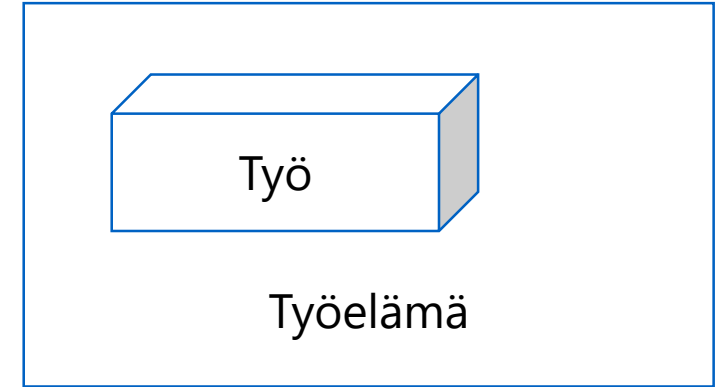
5. Osaan etsiä tietoa
monesta eri paikasta,
kun haluan tietää koulutuksesta
ja työllistymisestä

3. Voin hakea erilaisia
töitä,
jos en saa juuri sitä
työtä,
jonka eniten haluan.



Työllistymistaidot palvelutarpeen arviointivälineessä

- ▶ Oman osaamisen esille tuominen
 - Osaan tuoda osaamiseni esiin työnhakutilanteessa
- ▶ Verkostoituminen ja kontaktit työnantajiin
 - Minulla on hyvät verkostoitumistaidot
 - Minulla on helppo luoda kontakteja työnantajiin
- ▶ Kyky vastaanottaa ohjausta ja palautetta
 - Kykenen vastaanottamaan rakentavaa ohjausta, palautetta tai kritiikkiä pahastumatta tai lannistumatta
- ▶ Ongelmanratkaisutaidot
 - Keksin usein luovia ratkaisuja ongelmatilanteissa
- ▶ Itselle soveltuvien työtehtävien ja työn muotojen tunnistaminen
 - Tiedän, millaiset työtehtävät työelämässä soveltuvat minulle parhaiten
 - Tiedän millainen tapa työllistyä sopii minulla parhaiten (esim. Itsensä työllistäminen, palkkatyö, projektityö jne.)
- ▶ Usko omaan tulevaisuuteen ja työllistymiseen
 - Työllistyn nopeasti valmistumisen jälkeen



Uskon, että saan työpaikan valmistumiseni jälkeen.

Tiedän mitä osaamisella tarkoitetaan.

Tiedän, miten omaa osaamista kuvataan toisille.

Tiedän millainen työ sopii minulle parhaiten.

Työ

Osaan kertoa työhaastattelussa, mitä siinä työssä vaadittavaa osaamista minulla on.

Työelämä

Tiedän, että työllistyä voi alkamalla yrittäjäksi tai menemällä töihin toisen palvelukseen. Tiedän, kumpi näistä mahdollisuuksista kiinnostaa minua.

Olen kiinnostunut menemään oma-aloitteisesti tapaamaan uusia ihmisiä, jotka voivat kertoa minulle avoimista työpaikoista.

Minulle voi antaa palautetta ja ohjata ilman että lannistun tai pahastun palautteesta.

Minun on helppo ottaa yhteyttä minua kiinnostaviin uusiin työpaikkoihin.

Kokemuksia palvelutarpeen arviointivälineen soveltamisesta: Urasuunnittelu- ja työllistymistaidot

- ▶ Mitkä urasuunnittelu- ja työllistymistaitoihin liittyvistä arviointivälineen kysymyksistä teillä ovat erityisesti nousseet esille tai puhututtaneet kun olette toteuttaneet kyselyä opiskelijoiden kanssa?
- ▶ Pieni porina- ja tuumaustauko (5 min.) – kirjoita kysymys ja siitä noussut näkökulma Skypen chatiin

Opiskelijan urasuunnittelu- ja työllistymistaitojen polku



Tämä kuva, tekijä Tuntematon tekijä, käyttöoikeus: CC BY-ND



Exploring
Career
Interests

Omien vahvuuksien
ja osaamisen
tunnistaminen

Opintopolku

Kyky asettaa
tavoitteita

Oppimistaitojen
kehittäminen

Unelmointi



Ratkaisuntekokyky

Uratiedon
hankintataitojen
vahvistaminen

Urasopeutuvuustaido
n kehittäminen

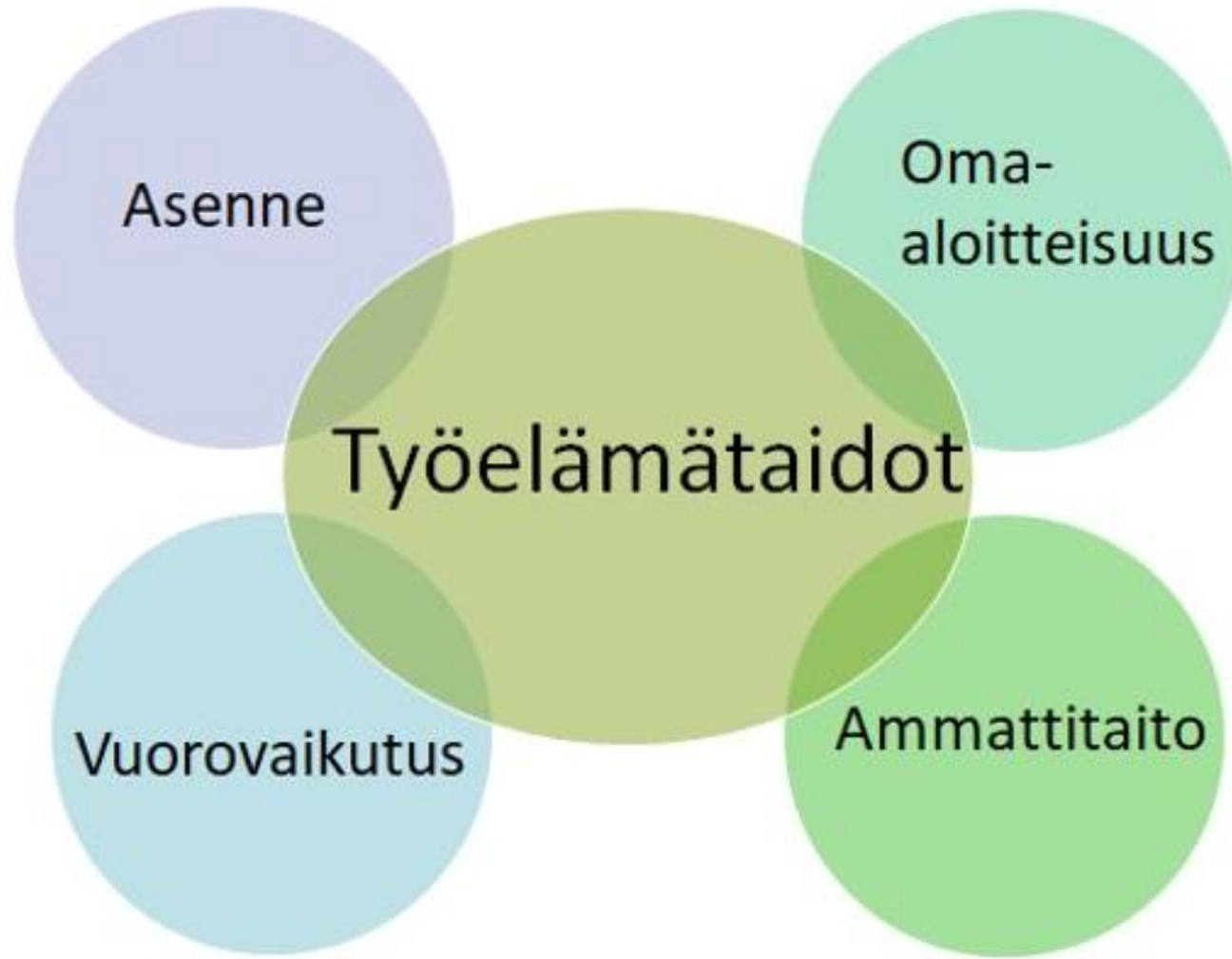
Verkostoitumiskyvyn
kehittäminen

Osaamisidentiteetin
rakentaminen

Työllistyvyyskyvyn
kehittäminen

Osaamisidentiteetti





Esimerkki työelämätaitojen konkretisoinnista



Ohjaus



Yhteistyö



Tiedotus



Vinkkejä

Valmasta työelämään ja oppisopimuskoulutukseen

Valmastatyöelämään.fi



SUPERVOIMAT joilla työelämässä erottuu

Todistettu näyttö
osaamisesta

Intohimo, palo ja
kipinä alaa ja työtä
kohtaan

Kyky osoittaa
oman osaamisen
merkitys tiimille

Tiimityötaidot,
vuorovaikutus ja
toisten
huomioiminen

Oma-aloitteisuus,
kyky kantaa
vastuuta

Halu oppia uutta,
sisäinen
motivaatio

Luovuus oman työn
kehittämisessä

Heittäytymiskyky,
aitous, kyky osata
myös leikkiä

Rohkeus kokeilla
uusia asioita

Monipuolinen aktiivisuus
työn ulkopuolella
(antaa tarttumapintaa
myös työhön)

 **SATA**

www.osata.fi

(Tony Manninen, toimitusjohtaja, LudoCraft Oy)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Urasuunnittelu- ja työllistymistaitojen vahvistaminen

- ▶ Urasuunnittelu- ja työllistymistaitoja voi oppia ja harjoitella, ne eivät ole välttämättä synnynnäisiä taitoja
- ▶ Työkalupakki olemassa ohjaajille: <http://retu.fi/materiaalit/>
- ▶ Pohdittavaksi ja tutustuttavaksi: Missä ja miten voisit tehtäviä käyttää? Missä olet käyttänyt? Poimi muutamia esimerkkejä. Mikä tehtävä sinua kiinnostaa? (15 min)
- ▶ Kerro / kertokaa yksi esimerkki muille. Varaudu ottamaan puheenvuoro ja jakamaan esimerkkisi muille (15 min keskustelu)

Työpaja alueittain:

- ▶ Piirtäkää yhteistyössä alueenne muiden toimijoiden kanssa
 - Millainen on opiskelijan ohjausprosessin polku oppilaitoksessa?
 - Kuka huolehtii opiskelijan urasuunnittelu- ja työllistymistaitojen kehittymisestä, missä vaiheessa polkua, miten?
 - Miten Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet YTO ajoittuu polulle?
 - Missä kohdissa HOKSin urasuunnitelmaa päivitetään?
 - Missä kohdissa opiskelua ja ohjausprosessia RETU-hankkeen työkalupakin tehtäviä voisi hyödyntää?
- ▶ Voitte toteuttaa polun fläpille, PP-esityksenä tms, muoto on vapaa
- ▶ Ottakaa mahdollisimman tarkka kuva / kuvankaappaus / pdf tuotoksestanne ja liittäkää se padlettiin
- ▶ Padletin osoite: <https://laureauas.padlet.org/saagroh/wb863s4zvymt>



Resilienssi ja tulevaisuusko

Yhteystietoja
Yhteystietoja
Yhteystietoja

www.retu.fi